



Suomalaisessa työelämässä on meneillään muutos, joka koskettaa erityisesti korkeasti koulutettuja, kokeneita osaajia. Suuryritykset työllistävät vähemmän kuin aiemmin.

Yhä useampi työpaikka syntyykin pk-yritykseen, joissa kaivataan uutta osaamista ja uudenlaista asennoitumista strategiseen johtamiseen.

Pienyrityskeskukseen Top Leader – Kyvykkyksiä etsimässä -projekti tehostaa isoista yrityksistä vapautuvan työvoiman ja pk-sektorin rekrytointitarpeiden kohtaamista. Kohderyhmänä ovat pk-yritykset, jotka ovat rekrytoineet aiemmin suuryrityksissä uran tehneitä johtajia tai johtoryhmän jäseniä sekä ne pk-yritykset, joilla on tarve rekrytoida. Projekti on suunnattu myös niille yrityksille, joissa yt-neuvottelut ovat käynnissä sekä irtisanomisuhan alaisille henkilöille, joita motivoi työllistyminen pk-yritykseen.

”Tulokset osoittavat, että vuoden 2013 maaliskuussa alkanut hanke on monipuolisesti edistänyt vuorovaikutusta ja verkostoitumista sekä välittänyt parhaita käytäntöjä – ja siten rohkaissut pk-yrityksiä kasvamaan ja menestymään”, projektipäällikkö Anne Kallio kertoo.

Pohdinnassa perheyriksen tulevaisuus

Koulutukseen osallistujien joukossa oli KTM Laura Ala, joka työskentelee tilintarkastus- ja konsultointiyhtiö EY:ssä ja vastaa markkinoinnista Pohjoismaiden teollisuusasiakkaille.

”Työni suuressa asiantuntijayrityksessä on motivoivaa. Pidän erityisesti kansainvälisyydestä, markkinointikonseptien kehittelystä ja kannustavasta työyhteisöstä”.

Tällä hetkellä ura EY:ssä on kuitenkin vain osa Alan työarkea.

”Syksystä asti olen isäni pyynnöstä osallistunut perheyriksemme Orimattilan Putkityön ja erityisesti Hansheatlämpökeskustuotannon toiminnan kehittämiseen. Käytän viikoittain päivän tai pari yrityksen asioiden parissa: kehitän prosesseja ja markkinointia ja olen apuna operatiivisessa johtamisessa”.

Päätös koulutukseen osallistumisesta syntyi ripeästi.

”Luin työmatkalla lehtijutun koulutuksesta ja kiinnosuin heti. Oivalsin, että juuri tämäntyyppinen koulutuskokonaisuus sopisi sen selvittämiseen, onko yrittäjän tai pk-yrityksen kehittäjän rooli minulle sopiva. Haluan ym-

märtää minkälaisia toimintatapoja perheyriksen liiketoiminnan kehittäminen edellyttää ja kuinka kasvustrategiaa voidaan menestyksellisesti toteuttaa”.

Oppitunnit ovat olleet käytännönläheisiä, ja antoisaa on ollut myös tavata muita kurssilaisia.

”Ryhmästäme löytyy näkemystä ja viisautta”, Ala kertoo.

”Osallistujien erilaiset taustat ja työurat ovat poikineet monta antoisaa keskustelua. Kurssi auttaa minua tulevaisuudessa, olenpa sitten perheyriksemme johdossa tai ”vain” hallituksen jäsenenä. Sitä paitsi itsensä kehittäminen ja omien ajatusten mittaaminen on aina terveellistä”.

Muutosjohtaminen ja uudet verkostot kiinnostavat kasvuyrittäjää

Toimitusjohtaja Joonas Vanhanen tietää millaista liiketoimintaosaamista kasvuorientoituneen startup-yrityksen luotsaaminen edellyttää. Vuonna 2010 Vanhasen yhdessä tutkijakollegojensa kanssa perustama Airmodus Oy on

Top Leader -hanke luotsaa pk-yrityksiä hallittuun kasvuun

onnistunut tavoitteessaan kehittää menestyksellistä liiketoimintaa, joka perustuu suomalaisen keksinnön kaupallistamiseen. Yritys kehittää ja valmistaa hiukkasia mittaavia laitteita. Yhden nanometrin - vertailuna yhden hiuksen paksaus on 100 000 nanometriä - kokoisia aerosolihiukkasia mittaavia laitteita ei monikaan yritys maailmassa valmista.

Siten Airmoduksen liiketoimintanäkymät ovat lupaavat.

”Olemme alusta lähtien - tyyppillisenä born global -yrityksenä - tähänneet kansainvälisille markkinoille, ja kasvustrategiamme mukaisesti organisaatiomme muuttuu jatkuvasti. Uusia kysymyksiä tulee esille koko ajan. Siksi on välttämätöntä, että yritystoiminnan kehittämiseen ja erityisesti johtamiseen panostetaan systemaattisesti”, Vanhanen arvioi.

Top Leader -hankkeen koulutusosioon Vanhanen päätti osallistua huomattuaan, ettei vuosien kokemus tiedemiehen ja tutkijan työstä välttämättä pätevöitä fyysikkoo kasvuyrityksen toiminnan johtamiseen.

”Olen ollut erittäin kiinnostunut henkilöjohtamiseen ja erityisesti muutosjohtamiseen liittyvistä opeista. Hyödyllistä on ollut myös ryhmän vuorovaikutus: olen voinut arvioida omaa johtamistapaani avoimesti muiden ryhmäläisten kanssa ja saanut näin arvokasta palautetta. Uskon, että oppien vaikutus näkyy jo päivittäisessä työssäni”.

Teksti: Leena Jokiranta • Kuva: Päivi Kapiainen-Heiskanen

TOP LEADER

– Kyvykkyksiä etsimässä -projektissa (vu.2013-2014) kehitetään johtamisen ja rekrytoinnin osaamista pk-yrityksille sekä haetaan ratkaisuja osaamisen kohtaanto-ongelmaan johto- ja päällikötason työvoiman liikkeessä suurista yrityksistä pk-sektorille. Projektiä rahoittavat Euroopan Sosiaalirahasto ja Uudenmaan ELY-keskus.



Lisätietoja:

Anne Kallio, puh. 050 3160 976, anne.kallio@aalto.fi
Aira Davidsson, puh. 040 7568 717, aira.davidsson@aalto.fi
www.pienyrityskeskus.aalto.fi/topleader