

Julkaisuvapaa välittömästi

Suuryritysten asiantuntijoiden monipuolinen osaaminen PK-yritysten uudeksi voimavaraksi

Top Leader –koulutusohjelma tehostaa korkeastikoulutettujen asiantuntijoiden työllistymistä PK-yrityksiin

Aalto-yliopiston täydennyskoulutusyksikkö Aalto PRO:n Top Leader – Kyvykkyyskiä etsimässä –projekti kehittää johtamisen ja rekrytoinnin osaamista monesta eri näkökulmasta.

- Projektiin kuuluvan Liiketoiminnan kehittäjän menestyksen avaimet –koulutuksen tavoitteena on tarjota täsmäoppeja tehostamaan yt-prosessin seurauksena irtisanottujen henkilöiden työllistymistä - nimenomaan PK-yrityksiin, Aalto PRO:n projektipäällikkö Anne Kallio toteaa.

Isoissa, kansainvälisissä yrityksissä toimineille henkilöille on usein kertynyt monialaista ja korkeatasoista osaamista hyvin erilaisista organisaation kehittämiseen liittyvistä tehtävistä. He ovat työssään seuranneet yrityksen kasvuun ja globaaliin verkostoitumiseen liittyviä vaiheita ja tuntevat yritystoiminnan riskit ja vaikeudet.

- Kokemuksen tuoman ammattitaidon ansiosta he pystyvät hallitsemaan laajoja kokonaisuuksia, Kallio uskoo.

- Tätä osaamispotentiaalia tulisi PK-yrityksissä hyödyntää nykyistä kattavammin. Usein PK-yrittäjä on keskittynyt yrityksen operatiiviseen toimintaan, jolloin laajemmat kehityshankkeet jäävät pakostakin taka-alalle; samoin toiminnan uudistaminen ja kansainvälistyminen. Yrityksen ulkopuolelta rekrytoitu ammattilainen pystyy usein tuomaan ratkaisevan sysäyksen yrityksen uuteen menestykseen - esimerkiksi markkinointiin, myyntiin tai tuotekehitykseen liittyvissä tehtävissä.

PK-yrityksissä rekrytoinnin merkitys on ratkaiseva.

- Onnistunut rekrytointi - siis juuri oikeanlaisen osaajan palkkaaminen - voi kumuloitua moninkertaisena tuloksena; vastaavasti virherekrytointi tulee usein erittäin kalliiksi ja vie suhteettoman paljon yritysjohtajan aikaa, Kallio muistuttaa.

Aalto PRO:n Top Leader – Kyvykkyyskiä etsimässä –projektin kohderyhmänä ovat henkilöt, jotka ovat parhaillaan yt-prosessissa ja joiden tavoitteena on työllistyä PK-yrityksiin sekä ne PK-yritykset, jotka ovat jo rekrytoineet johtajia tai johtoryhmän jäseniä tai parhaillaan pohtivat rekrytointeja uudesta näkökulmasta.

Uudet työpaikat syntyvät PK-yrityksissä

Suomalaisten PK-yritysten merkitys maamme talouskasvun kannalta on täysin kiistaton.

- Juuri ne yritykset kansainvälistyvät, kehittyvät ja kasvavat – ja siten myös työllistävät perinteistä suuryrityssektoria useammin, Kallio toteaa.

- Monessa PK-yrityksessä onkin syntynyt tarve parantaa johtamis- ja rekrytointiosaamistaan.

Tällöin niillä olisi huomattavasti paremmat mahdollisuudet menestyä ja kasvaa tuloksellisesti myös vaativassa, kansainvälisessä ympäristössä.

Ensimmäinen koulutusjakso helmikuussa

Ajankohtaiset talousuutiset kertovat suuryritysten yt-neuvotteluista lähes päivittäin.

- Nyt näissä henkilöstöään vähentävien yritysten johdolla onkin oivallinen tilaisuus osoittaa yhteiskuntavastuutaan - ja tarjota henkilöstölle mahdollisuus kouluttautua ja kehittää osaamistaan ja edistää heidän uudelleen työllistymistään Liiketoiminnan kehittäjän menestyksen avaimet – koulutuksen avulla, Kallio arvioi.

- Myös irtisanomisuhan alla olevien henkilöiden kannattaisi välittömästi ottaa yhteyttä oman organisaation luottamusmieheen ja selvittää voisiko työnantajayritys osallistua koulutukseen kustannukseen. Top Leader-hanketta rahoittavat Euroopan sosiaalirahasto (ESR) ja Uudenmaan ELY-keskus, joten osallistumiskustannus on huomattavan edullinen.

Kevätkauden järjestettävä ensimmäinen koulutusohjelma käynnistyy 7. helmikuuta ja siihen voi ilmoittautua osoitteessa: www.aaltopro.fi/menestyksenavaimet.

Koulutusten ajankohdat ja teemat keväällä 2014:

28.2.2014	Johtaminen ja esimiestyö
27.–28.3.2014	Myynnin kehittäminen ja operaatiot
11.4.2014	Talouden tunnusluvut ja kannattavuus
7.5.2014	Tuotekehitys ja innovaatiot

Lisätiedot:

Projektipäällikkö Anne Kallio, Aalto-yliopisto / Aalto PRO, anne.kallio@aalto.fi, p. 050 316 0976
www.aaltopro.fi/topleader