

## ***Uusi verkkokurssi tarjoaa innostavan valikoiman kehittämisen työkaluja***

### **OSAAMISEN KEHITTÄMINEN LISÄÄ TUOTTAVUUTTA JA ROHKAISEE KASVAMAAN**

***Aalto-yliopiston Pienyrityskeskuksen uusi Menestyksen avaimet – verkkokurssi sisältää monipuolisia osioita PK-yrityksen johtamisen uudistamiseen.***

***-Verkkomateriaalin avulla PK- yrittäjän on mahdollisuus aloittaa oman osaamisen ja yrityksen toiminnan kehittäminen täysin aikaan ja paikkaan katsomatta – vaikkapa yrityksen operatiivisen toiminnan kannalta rauhallisena kesäaikana, projektipäällikkö Anne Kallio toteaa.***

Menestyksen avaimet -kurssi on tarkoitettu pk-yrityksen johtajien lisäksi henkilöille, jotka pohtivat työllistymistä PK-sektorille.

- Kyseessä on PK-yrityksen tuottavuutta, kasvua ja luovaa toimintaa tukeva verkkomateriaali, joka ei sido kiireistä yrittäjää tiukkaan oppimisaikatauluun tai ennalta määrättyihin kurssipäiviin, Kallio kertoo.

Kurssi perustuu Aalto-yliopiston Kauppakorkeakoulun Pienyrityskeskuksen koordinoimaan ja Euroopan Sosiaalirahaston sekä Uudenmaan Ely-keskuksen rahoittamaan Top Leader – Kyvykkyyksiä etsimässä-projektiin; ja siihen on koottu projektin tutkimustulosten pohjalta monipuolinen koulutuspaketti. Projektissa kehitettiin laajasti pk-yrittäjien osaamista erilaisissa koulutuskokonaisuuksissa liittyen esimerkiksi yrityksen talouteen, johtamiseen, esimiestyöhön sekä pk-yrityksen eroihin työympäristönä verrattuna suuryritykseen. Verkkokurssin oheismateriaalina toimii Menestyksen avaimet PK-yritykselle – Näkökulmia käytännön työhön –julkaisu (Laine, Kallio, Jokiranta 2014). Verkkomateriaali on kaikille kiinnostuneille maksuton. Sen on rahoittanut Euroopan Sosiaalirahasto yhdessä Uudenmaan Ely-keskuksen kanssa.

### ***PK-yritysten kasvu tarvitsee jatkossakin uudenlaisia kykyjä***

Top Leader – Kyvykkyyksiä etsimässä -projektin tavoitteena on vaikuttaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan haasteelliseen kohtaanto-ongelmaan.

– Merkittävä osa tulevaisuuden työpaikoista on PK-yrityksissä, joiden johtoon kaivataan monialaisia osaajia kasvun ja kansainvälistymisen takaamiseksi, Anne Kallio muistuttaa.

Hankkeen tutkimusosiossa kehitettiin neljä mallia: rekrytointimalli, täydennyskoulutusmalli, kyvykkyysskartta ja osaamisen kehittämismalli. Lisäksi hankkeessa järjestettiin koulutuksia, joiden avulla nostettiin yritysten ja yrittäjien ammatillisen osaamisen tasoa.

Huhtikuussa päättyneen projektin koulutuksiin osallistui yhteensä 96 henkilöä ja 64 yritystä. Tulokset ylittivät odotukset: suunnitellusta määrästä projektin koulutuksiin osallistuneiden yritysten määrä ylittyi yli kaksinkertaisesti, ja koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä moninkertaisesti.

Lisätiedot: Projektipäällikkö Anne Kallio, puh. 050 316 0976, [anne.kallio@aalto.fi](mailto:anne.kallio@aalto.fi)